



**Panel** *“El impacto social y económico del nuevo modelo de inclusión laboral por discapacidad.”*

**Alberto Echavarría**

**Vicepresidente jurídico**



○

**¿Cuál es el impacto de las restricciones médicas, reubicaciones y la estabilidad laboral reforzada en el sector empresarial del país?**

○



# Representatividad de la muestra



190 empresas



434.959  
trabajadores  
7,9% del empleo  
asalariado formal



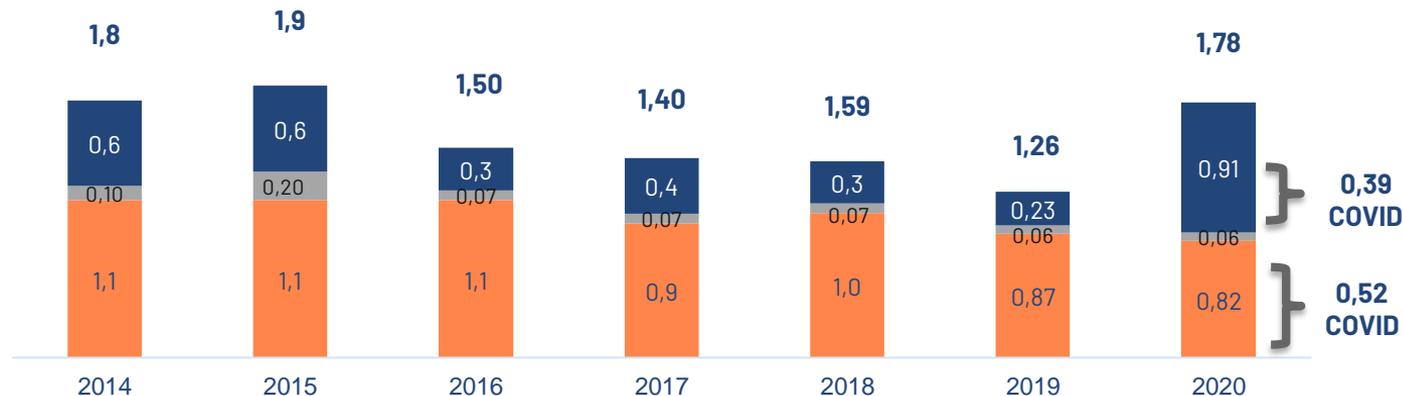
\$19,38 Billones  
En nómina total



29% del PIB  
292 Billones  
en ingresos  
operacionales

# Casos de ausentismo laboral por trabajador

## 2014-2020



Fuente: CESLA - EALI 2020



# Días de ausentismo laboral por trabajador



 Otros permisos y licencias

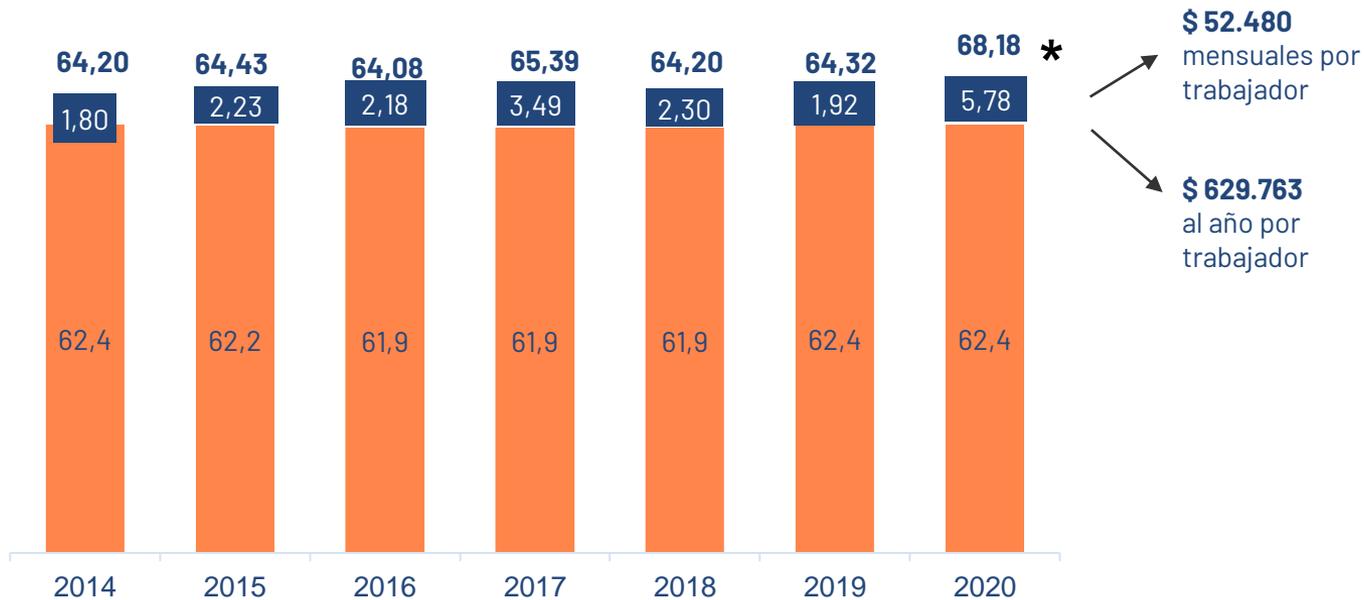
 Accidente y enfermedad laboral

 Enfermedades generales o de origen común, incluyendo COVID (SIN incluir licencias de maternidad y paternidad)

Fuente: CESLA - EALI 2020



# Ejemplo: Carga extra-salarial y costos asociados al ausentismo. Caso aproximado para un empleado promedio que gane 1 SMLMV (2014-2020)

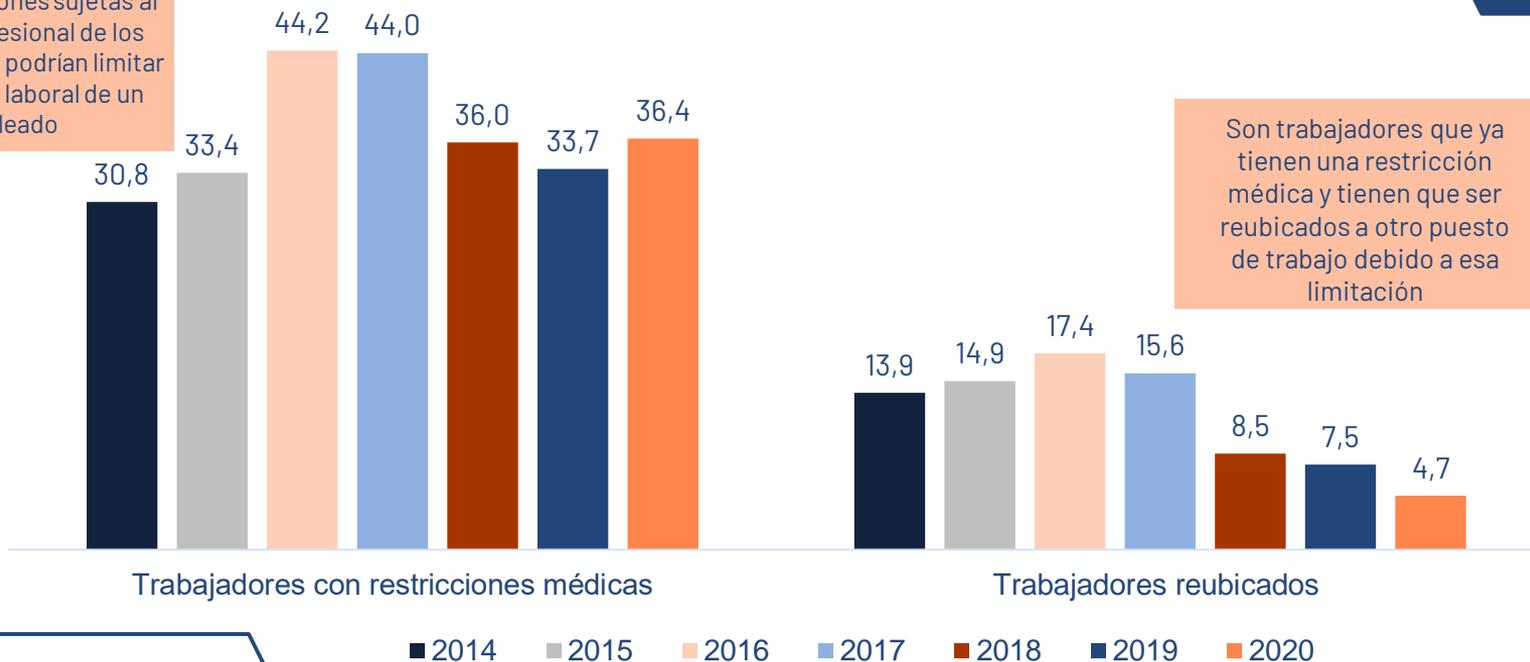


Costos extrasalariales (% del SMMLV) Costos por ausentismo % salario

# Número de trabajadores con restricciones médicas y reubicados por cada 1000 trabajadores

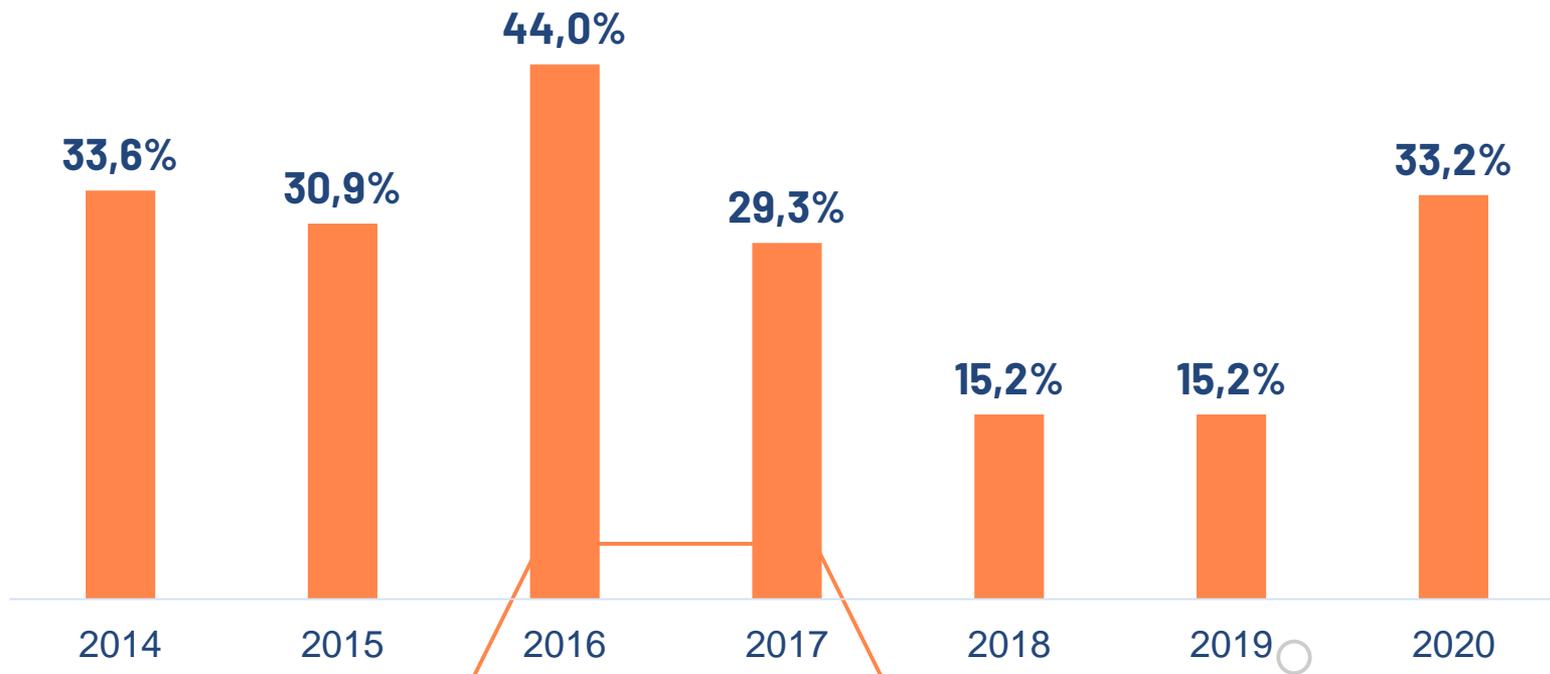
Son trabajadores que tienen recomendaciones sujetas al criterio profesional de los médicos y que podrían limitar la capacidad laboral de un empleado

Son trabajadores que ya tienen una restricción médica y tienen que ser reubicados a otro puesto de trabajo debido a esa limitación



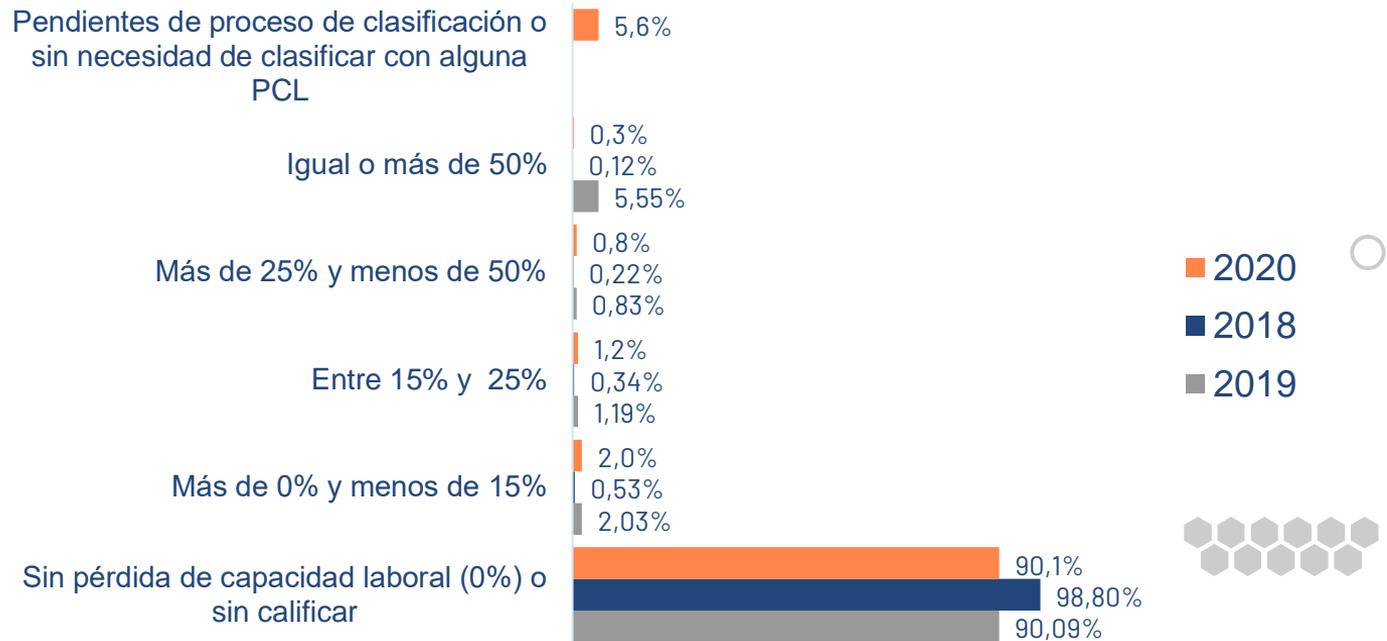
Fuente: CESLA - EALI 2020

# Trabajadores que no le aportan una relación productiva a su empresa como porcentaje de los trabajadores con restricciones médicas (2014-2020)



Fuente: CESLA - EALI 2020

# Distribución de los trabajadores por Pérdida de capacidad laboral (PCL)





	Monto adeudado total (millones)	Monto adeudado por trabajador	Número promedio de meses para pagar	Monto adeudado total (millones)	Monto adeudado por trabajador	Número promedio de meses para pagar
	2019			2020		
EPS	34.494	69.699	4,6	92.599	212.892	8,8
ARL	6.302	12.735	1,8	58.943	135.515	4,5
Total	40.796	82.434	-	151.542	348.406	-

### 2019

	EPS	ARL	TOTAL
Costo financiero 2019 (DTF 4,54%)	4,54%		
Mayor monto por tasa de interés (\$)	36.060	6.589	42.649
Costo de oportunidad (millones)	1.566	286	<b>1.852</b>

### 2020

	EPS	ARL	TOTAL
Costo financiero 2020 (DTF 1,96%)	1,96%		
Mayor monto por tasa de interés (\$)	\$ 94.414	\$ 60.099	\$ 154.513
Costo de oportunidad (millones)	\$ 1.815	\$ 1.155	<b>2.970</b>

# Conclusiones

## EALI 2020

Particularmente, para el año 2020, el origen de las inasistencias al puesto del trabajo estuvo motivado por las **licencias y permisos**, los cuales representaron el de las ausencias laborales, superando por primera vez las causas originadas por enfermedad de origen común (42%).

El incremento de los casos de ausentismo laboral es consecuencia de los efectos de la pandemia. **Los casos de salud asociados a la COVID-19 representaron un 63%** del total de los casos reportados por las empresas. El 43% del total de las licencias y permisos otorgados por los empleadores, fueron debido a los aislamientos obligatorios, preventivos y licencias no remuneradas.

Los días de ausentismo por trabajador se duplicaron con respecto al año anterior. En promedio, **un trabajador estuvo ausente de su puesto de trabajo durante 15,68 días en el año**, la gran mayoría de estos (10,17 días) fueron a causa de las incapacidades de permisos y licencias.

**5,78% de costo adicional sobre el salario de cada trabajador** tuvo que pagar una empresa por asuntos relacionados con el ausentismo laboral (porcentaje del salario). Ello se suma a la abultada carga extrasalarial que deben asumir los empleadores. Calculada sobre un SMLMV, y sumando los factores de ausentismo, esta carga habría ascendido, **para 2020, a un 68,18%**.

En una muestra promedio de 1000 trabajadores, **36,4 tienen restricciones médicas**, de los cuales, **4,7 tuvieron que ser reubicados de sus puestos**. De los trabajadores que contaron con restricciones y reubicaciones médicas **el 33,2% no les generaron una relación productiva** a las empresas.



# ¡Gracias!

Noviembre, 2021.

  
**ANDI**

**MÁS  
PAÍS**

**CESLA**  
Centro de Estudios Sociales y Laborales